



HR STATUS QUO PERSONALVERWALTUNG

Diese Zeit ist gut investiert – Ihre Angaben, soweit bekannt, verschaffen uns die nötige Orientierung und den ersten Einblick in mögliche Optimierungspotentiale sowie Ihre spezifischen Wünsche.

Wir kontaktieren Sie mit konkreten Empfehlungen zu effektiven Lösungsansätzen und stehen Ihnen heute schon für zielführende Gespräche gerne zur Verfügung.

I. Kontakt zu Ihnen

Unser Ansprechpartner:	<input type="checkbox"/> Frau <input type="checkbox"/> Herr <input type="checkbox"/> Dr.
Position:	

Kontakt via Telefon:	+49	Oder mobil?	+49
Ihre E-Mail:		Newsletter bestellen?	<input type="checkbox"/> Ja

Unternehmensname:	
--------------------------	--

Branche:	
-----------------	--

II. Ihr Unternehmen

1. Die Belegschaft Ihres Unternehmens:
<p>Mitarbeiter</p> <p>Rentner</p> <p>Aushilfen & Auszubildende</p> <p>Expats, Grenzgänger</p>

2. Anzahl Mitarbeiter in der HR-Abteilung:
<p>HR-Leitung</p> <p>Personaladministration</p> <p>Lohn- und Gehaltsabrechnung</p> <p>Reisekostenabrechnung</p> <p>Zeitwirtschaft</p> <p>Rekrutierung</p>

III. Systeme der HR-Verwaltung

1. Wie rechnen Sie Löhne & Gehälter?

Wir nutzen diese In-House Lösung:

Diese Lösung vom Outsourcing-Anbieter:

Steuerberater, dessen Lösung:

2. Setzen Sie ein System zur Personalverwaltung ein?

Ja, folgende In-House Lösung:

Ja, diese Lösung vom Outsourcing-Anbieter:

Nein, noch nicht.

3. Wie rechnen Sie Reisekosten ab?

Mit dieser Lösung:

Mit diesem Dienstleister:

Keine Reisekostenlösung vorhanden

4. Setzen Sie ein System zur Zeitwirtschaft ein?

Ja, dieses System:

Unter Einsatz von Terminals

Nein, keine Zeitwirtschaft vorhanden

5. Setzen Sie Software für Rekrutierung ein?

Ja, dieses System:

Wir haben einen Dienstleister:

Nein tun wir nicht.

6. Ist Social Media in Ihre HR-Arbeit integriert?

Ja, wir sind aktiv auf folgenden Plattformen:

Facebook

LinkedIN

XING

YouTube

Nein – keine aktive HR über SocialMedia Kanäle.

IV. Prozessoptimierung

<p>1. Was verhindert reibungslose HR-Arbeit?</p> <p>Was verschlingt Zeit, welche Hürden gibt es:</p> <p>Wichtigsten Projekte in den nächsten 2 Jahren:</p>	<p>2. Welche HR-Funktionen könnten Sie entlasten?</p> <p><input type="checkbox"/> Automatisches Bescheinigungswesen</p> <p><input type="checkbox"/> Personaleinsatzplanung (PEP)</p> <p><input type="checkbox"/> Projektverwaltung</p> <p><input type="checkbox"/> Sachverwaltung</p> <p><input type="checkbox"/> Lohnoptimierung</p> <p>Andere:</p>
<p>3. Womit sind Sie voll zufrieden?</p> <p><input type="checkbox"/> Rechtssichere HR / Compliance</p> <p><input type="checkbox"/> Rollen- & Berechtigungssystem der IT/HR</p> <p><input type="checkbox"/> Mitarbeiter-Fortbildungen</p> <p><input type="checkbox"/> Nachfolgemanagement</p> <p><input type="checkbox"/> Betriebliche Altersversorgung</p> <p><input type="checkbox"/> Vertragsmanagement mit Versicherern</p>	<p>4. Was hiervon fehlt in Ihrem Unternehmen?</p> <p>Welche Funktion ist nicht im Unternehmen vorhanden?</p> <p><input type="checkbox"/> Automatisiertes Reporting von Personaldaten</p> <p><input type="checkbox"/> Digitale Personalakten und digitale Bewerberakten</p> <p><input type="checkbox"/> Web-Portal für Mitarbeiter und Manager (ESS-MSS)</p> <p>Uns fehlt darüber hinaus:</p>
<p>5. 'Finden & Binden' Sie genug Mitarbeiter?</p> <p>Wo sehen Sie Bedarf in der Stellenbesetzung:</p> <p><input type="checkbox"/> Rekrutierung von Fachkräften</p> <p><input type="checkbox"/> Rekrutierung von Führungskräften</p> <p><input type="checkbox"/> In der Führungskräfteentwicklung</p> <p><input type="checkbox"/> Strategische Personalplanung</p> <p>Andere:</p>	<p>6. Was wünschen Sie sich zusätzlich von HRO?</p> <p>Wir bieten Ihnen in unseren Projekten:</p> <p><input type="checkbox"/> Neutrale Beratung und hohe Erfahrung im HR-Umfeld</p> <p><input type="checkbox"/> Benchmarking Zugriff auf unterschiedliche Anbieter</p> <p><input type="checkbox"/> Beratung für alle HR-Fragen aus einer Hand</p> <p>Ihr persönlicher Wunsch:</p>